

EUROPEAN PIG PRODUCERS  
DUTCH BRANCH

BELEIDSPLAN 2014– 2017



# **BELEIDSPLAN**

## **EPP DUTCH BRANCH**

### **2014 - 2017**



## **INLEIDING**

Het bestuur van EPP afdeling Nederland vindt het gewenst om elke drie jaar een beleidsplan op te stellen. Het beleidsplan is een soort van toetsingskader waarmee door het bestuur verantwoording afgelegd wordt aan de leden over het te voeren en het gevoerde beleid. Het beleidsplan is tevens een richtsnoer voor de toekomstige activiteiten van de vereniging. Omdat het beleidsplan bediscussieerd wordt met een aantal willekeurig te benoemen leden, wordt daarmee tevens een stuk betrokkenheid met de leden gestimuleerd.

## **HET ONTSTAAN VAN DE EPP**

De EPP is opgericht in 1990 te Herning in Denemarken. Onder auspiciën van de Deutsche Landwirtschaft Gesellschaft (DLG) namen enkele varkenshouders daar het initiatief om voor vooruitstrevende collega's uit geheel Europa een informele vereniging op te richten. Men dacht aan een platform, voor onderlinge uitwisseling van gegevens op technisch, economisch en sociaal terrein. Dit alles met het doel om het blikveld te verbreden en van elkaar te kunnen leren. Formeel wordt het secretariaat aangestuurd vanuit DLG te Frankfurt en van hieruit worden ook de grensoverschrijdende activiteiten gecoördineerd. Op nationaal niveau heeft echter elk land haar eigen vereniging, met een daarbij behorend secretariaat en een eigen financiële verantwoording.

De EPP is een netwerkorganisatie en streeft bewust geen belangenbehartiging na. Anderzijds zullen we, daar waar mogelijk, voor onze bijeenkomsten wel personen uitnodigen (b.v. politici) om deze op een meer informele wijze kennis te laten nemen van de opinie van vooruitstrevende ondernemers. Voorts hecht het bestuur erg aan een eigen identiteit van de vereniging. Het wordt als elementair gezien dat we de eigen regie houden, onze eigen agenda bepalen en dat we onszelf niet linken aan een commercieel of anderszins georganiseerd bedrijf.

## **DOELSTELLINGEN**

In de loop der jaren hebben zich de volgende doelstellingen ontwikkeld:

- Jaarlijks een meerdaags congres organiseren in een deelnemend land, of in een land waarvan deelname aan het netwerk belangrijk wordt geacht;
- Het vormen van een interessant en inspirerend netwerk voor ondernemers waarbinnen sociale contacten een belangrijk onderdeel vormen;
- Uitwisseling van ervaringen en informatie tussen varkenshouders en leden die werkzaam zijn in de agribusiness in Europa;
- Het verbeteren van de samenwerking met andere organisaties in de keten en cultivering van de Europese gedachte;
- Het mede bijdragen aan een goed imago en een volwaardige positionering van de varkenshouderij in de maatschappij, om daarmee vorm te geven aan een volwassen en trotse opstelling van onze sector in de huidige samenleving.
- Het bevorderen van het zelfbewustzijn van de leden en het bieden van een ondersteunend platform ten behoeve van het ontwikkelen van een eigen visie van het individuele lid.



## **REIKWIJDTE BELEIDSPLAN**

Ofschoon de Nederlandse afdeling van de EPP onderdeel is van de Europese EPP, waarvan het secretariaat en management bij de DLG te Frankfurt is gevestigd, heeft dit plan uitsluitend betrekking op de activiteiten van de in Nederland gevestigde vereniging. Natuurlijk zijn er raakvlakken met het beleid dat op Europees niveau wordt uitgestippeld. En zeker rust er op de Nederlandse afdeling, die de meeste leden heeft, een plicht om het niveau van de Europese club op een hoger niveau te tillen. Het gaat echter te ver om de Nederlandse afdeling verantwoording te laten afleggen voor een gevoerd beleid waarop zij slechts ten dele invloed heeft kunnen uitoefenen. Zulks dient naar onze mening te geschieden in de jaarlijks te houden General Assembly.

Toch is de Nederlandse afdeling van EPP International van mening dat onze positie als grootste afdeling qua aantal leden ook verplichtingen schept. We mogen als Nederland zo nu en dan best eens een krachtig geluid laten horen over de gang van zaken op Europees niveau. Het onderlinge contact tussen de leden uit de diverse landen zal meer bevorderd moeten worden. Het bestuur is tevens van mening dat de activiteiten en werkwijze van de Nederlandse afdeling wat meer in het Europese geheel geïmplementeerd zouden moeten worden. Op Europees niveau zullen we de ledenbetrokkenheid moeten vergroten. Wij zullen daartoe trachten te bevorderen dat de Board een samenstelling krijgt van actieve leden die werken volgens een Europees beleidsplan. Dit plan dient vooraf getoetst te worden door de General Assembly en de Board dient een beleid te voeren overeenkomstig de inhoud van het plan.

## **DE LEDEN**

### ***Type leden***

Het bestuur streeft ernaar om mensen met een positieve instelling en met een brede blik toe te laten als lid. Ze dienen zich actief op te stellen binnen de vereniging en informatie te willen verschaffen waardoor de netwerkfunctie van de vereniging kan worden versterkt. Het regelmatig, zonder geldig excuus, niet bijwonen van de activiteiten van de vereniging kan voor het bestuur aanleiding vormen, om op basis van het zo te noemen snurker beleid, het lid te vragen zijn lidmaatschap te heroverwegen.

De vereniging is in principe toegankelijk voor zowel praktiserende varkenshouders, alswel voor personen die werkzaam zijn in de infra structuur rondom het varkensbedrijf. Het bestuur hecht waarde aan een goede wisselwerking tussen deze beiden groepen van leden. Wel beschouwt het bestuur de EPP in eerste aanleg als een vereniging voor varkenshouders en mede om die reden wordt een verdeling aangehouden van 70 % varkenshouder en 30 % periferie. Per bedrijf vanuit de toeleverende industrie is één lidmaatschap toegestaan, waarbij het de vrijheid is aan het bedrijf, welke vaste persoon zij naar de bijeenkomst toe afvaardigen.



### ***Aantal leden***

Het aantal leden van de Nederlandse afdeling bedraagt per ultimo 2014 ongeveer 180 gewone leden en 16 studentleden. Het totale aantal leden van de EPP bedraagt ongeveer 500. Nederland vormt daarmee de grootste afdeling. Als Nederland te hard groeit, ontstaat er scheefgroei binnen de EPP in totaliteit. Het bestuur realiseert zich het dilemma van enerzijds groeiambities en anderzijds in lijn blijven met de verhoudingen binnen Europa. Om die reden wordt groei niet nagestreefd en zal een en ander volgens een natuurlijk verloop zijn gang vinden.

### ***Studenten***

Het bestuur onderkent het belang van goede contacten met onderwijsinstellingen en kennis instellingen. Om voldoende toegang te houden tot nieuwe kennisbronnen houdt het bestuur graag een link met het vaderlandse studentenkorps. Dit alles onder het motto "Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst". Daarom zijn voor ongeveer 10% van het aantal gewone leden geïnteresseerde studenten van de diverse, te selecteren opleidingen, welkom bij de vereniging als student-lid. Deze studenten krijgen, tegen betaling van een relatief lage contributie het recht om de vergaderingen en overige activiteiten van de vereniging bij te wonen.

## **ACTIVITEITEN**

De EPP ontleent zijn bestaansrecht aan de Europese gedachte en de mogelijkheden om contacten op te bouwen en te onderhouden met ondernemers in de varkenshouderij en aanverwante bedrijven uit andere landen van Europa. Dit houdt in dat de activiteiten van de vereniging met name gericht moeten zijn op de situatie in Nederland in relatie tot de andere landen van Europa. De vereniging wil een forum zijn waarbinnen men kan zien, horen, voelen en proeven hoe de varkenshouderij en de keten in andere landen feitelijk functioneren.

### ***Jaarlijks congres***

Een van de belangrijkste activiteiten van de EPP is de organisatie van het jaarlijkse congres in een van de deelnemende landen. De afgelopen jaren is gebleken dat een groot aantal leden niet deelneemt aan het jaarlijkse congres. Het bestuur wil, zoveel als mogelijk is, bevorderen dat een groot aantal leden de jaarlijkse congressen bijwoont. Deze activiteit is namelijk bij uitstek het medium om internationale contacten op te doen, hetgeen wordt gezien als een belangrijke doelstelling van de EPP.

### ***Voor- en najaarsvergadering***

Jaarlijks worden tenminste twee vergaderingen van alle leden gehouden; een in het voorjaar en een in het najaar. Tijdens deze bijeenkomsten wordt een bepaald (actueel) thema voor de varkenshouderij toegelicht door deskundige sprekers. Het bestuur streeft ernaar om de vergaderingen zoveel als mogelijk te combineren met een excursie op een bedrijf.



Bedrijfsbezoeken in de eigen varkenssector blijft een uitgangspunt binnen onze vereniging. Met inachtneming van hedendaagse standaarden van bio security en bedrijfshygiene blijft het bestuur ernaar streven om bij tijd en wijle een varkenshouderijbedrijf intern te bezoeken. Eventueel kan er alternatief gekeken worden naar digitale bedrijfsvisites, of anderszins kleinschalige puur vaktechnische bezoeken in de vorm van subgroepjes of kleinere gezelschappen.

Als algemeen uitgangspunt geldt dat op de bijeenkomsten visionaire en innovatieve onderwerpen ter sprake moeten komen waarbij er voldoende ruimte is voor discussie en netwerken. Verder legt het bestuur steeds meer de focus op het bezoeken van bedrijven en het opzetten van activiteiten waar de leden in hun dagelijkse werk niet mee te maken hebben. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan het bijzondere karakter van de EPP, soms die dingen doen en beleven, waar het lid normaliter net niet aan toekomt.

Tijdens de voor- en najaarsvergadering wordt ook de officiële ledenvergadering van de vereniging gehouden waarin de statutair voorgeschreven onderwerpen worden behandeld en waarin leden gebruik kunnen maken van hun stemrecht.

De voor- en najaarsvergaderingen duren meestal een hele dag. Van deze systematiek zal geregeld worden afgeweken middels opzet van diverse soorten van activiteiten die later beginnen, die bewust een avondprogramma hebben, of die de mogelijkheid tot overnachting bieden.

#### ***Internationale studiereizen***

In het kader van het verbreden van het blikveld en in het kader van het onderhouden en verstevigen van de onderlinge contacten zal, minstens eenmaal per drie jaar, een meerdaagse studiereis in het buitenland worden georganiseerd. Deze studiereizen worden georganiseerd voor de Nederlandse leden die daarop inschrijven.

Deze studiereizen worden voorbereid door een door het bestuur ad hoc in te stellen reiscommissie. Tot nu toe hebben we reizen georganiseerd naar Spanje (2003) Rusland (2006) Ierland (2009) en Finland (2012). Op dit moment vinden de eerste voorbereidingen plaats voor de reis in 2015 waarbij in principe voor Polen als bestemming is gekozen.

#### ***Verbetering internationale contacten***

De EPP leden kijken graag over de grens. Voor Nederland is Duitsland een belangrijke handelspartner en België ligt 'om de hoek'. Daar waar mogelijk blijft het bestuur stimulansen zoeken om met de buurlanden gezamenlijke activiteiten te ondernemen, zonder daarbij de samenhang in Europees verband uit het oog te verliezen.



***Ondersteuning netwerkfunctie.***

- a) Om in te spelen op de moderne communicatie middelen zoals LinkedIn en Facebook, zal het bestuur de ontwikkelingen op dit terrein blijven volgen en, daar waar wenselijk, activiteiten in deze richting ondersteunen.
- b) Omdat we toch steeds meer van mening zijn dat de leden de mogelijkheid hebben om van het bedrijf weg te kunnen, zullen meer activiteiten op andere tijdstippen en in andere regio's plaats gaan vinden. Het karakter van de bijeenkomsten zal ook meer een wisselwerking zijn tussen enerzijds zakelijke en anderzijds puur sociale aspecten. Dit biedt de mogelijkheid om intensiever met elkaar kennis te maken waarmee de netwerkfunctie van de EPP wordt vormgegeven.
- c) In lijn met deze netwerkdoelstelling zal de setting van de bijeenkomsten ook meer in de vorm van subgroepjes plaats gaan vinden. Op deze wijze kan men in kleiner verband en diepgaand met elkaar in gesprek gaan, wat de onderlinge band tussen de leden verstevigt.
- d) Een open en positieve sfeer is basis bij de bijeenkomsten van de vereniging. Men is vakmatig bezig maar het bestuur streeft naar een klimaat van onbevangenheid en gezelligheid, waarbij men in een veilige omgeving met elkaar kan praten over welk thema dan ook. Plezier in het leven en humor in de dagelijkse praktijk zijn voor de EPP waardevolle elementen, die tegen een vertrouwelijke achtergrond dan ook optimaal tot hun recht komen.
- e) Om de leden nog meer de mogelijkheid te bieden om in een informele sfeer te netwerken, wordt overwogen om bijeenkomsten te organiseren die om 16.00 uur beginnen. Na een korte excursie, of een vakmatig onderdeel of lezingensessie, wat overal plaats kan vinden, krijgen de leden onder het genot van een hapje en drankje de gelegenheid om informatie uit te wisselen.
- f) Het smoelenboekje van de EPP blijft een nuttig instrument om snel een indruk te krijgen van de leden van de vereniging. Inmiddels is de derde uitgave verschenen. Door de groei van het aantal leden en de vele mutaties m.b.t. de omvang van de bedrijven en activiteiten, is een regelmatige update van het boekje noodzakelijk. Het bestuur streeft ernaar dit eens in de drie jaar te verzorgen. .
- g) Aan nieuwe leden zal worden gevraagd om zich nader voor te stellen. Dat kan middels een introductiebericht wat via de secretaris wordt verspreid, maar ook kan het bestuur vragen aan de nieuwelingen om zich op een bijeenkomst even nader te presenteren.
- h) De Nederlandse EPP beschikt over een website: [www.epp-dutchbranch.nl](http://www.epp-dutchbranch.nl). met een algemeen gedeelte dat voor eenieder te raadplegen is en een gedeelte dat



alleen voor de leden beschikbaar is. Een attractieve website werkt bevorderend voor de onderlinge contacten en is een goede PR voor potentiële leden, waarbij het van belang is om de site regelmatig te updaten en actueel te houden. Het bestuur streeft er daarnaast naar om de correspondentie met de leden zoveel mogelijk per E-mail te laten plaatsvinden.

Someren, augustus 2014.

Dit concept beleidsplan is tot stand gekomen in samenwerking met een commissie, bestaande uit de onderstaande leden.

We zijn ons ervan bewust dat we ons beperkingen hebben moeten opleggen. Dit houdt verband met het feit dat we geen professionele organisatie zijn, maar een vereniging die bestaat uit mensen die het 'erbij doen'. We hebben niettemin met plezier aan dit plan gewerkt. Dit beleidsplan zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering van de vereniging te Vragender op dinsdag 28 oktober 2014 .

Het bestuur:

Gerard Driessen.  
Aad van Leeuwen.  
Hanneke van de Corput  
Eveline Willems.  
Frank de Wildt.

De leden:

Theo van de Ven.  
Hennie Korten.  
Tjerk Verscharen.  
Sander Thus.